CENTRE NATIONAL MOHAMMED VI DES HANDICAPÉS

LE JOURNAL DU CNMH

Adresse: Sala Al Jadida Tel. : 05 37 83 13 13 Fax : 05 37 83 31 31 Email : contact@fhandicap.ma Site web: fhandicap.ma

N° 23 janvier-février 2018

Le CIAT souffle sa deuxième bougie, la joie au rendez-vous



C'est avec une grande joie et exaltation que le CIAT fête son deuxième anniversaire. Depuis son inauguration par Sa Majesté le Roi Mohammed VI que Dieu l'Assiste, le Centre d'Insertion et d'Aide par le Travail (CIAT), chapeauté par la Fondation Mohammed V pour la Solidarité et soutenu par le Centre National Mohammed VI des Handicapés (CNMH) n'a cessé de performer pour le développement des personnes en situation de handicap mental (PSHM), en l'occurrence, leur insertion en milieu professionnel.

Ayant eu le statut d'Etablissement de protection sociale (EPS), le CIAT se veut une entreprise de transition vers le milieu ordinaire qui conjugue à la fois l'expertise du CNMH en tant que programme qualitativement global et intégré en soi et le professionnalisme des techniciens des métiers chargés d'assister la production et la productivité auxquelles participent les PSHM.

En cette date remarquable, le CIAT a organisé une fête à laquelle ont été invités les collaborateurs de la structure du CNMH-CIAT, les tuteurs des PSHM

Dans son discours introductif des réalisations du CIAT, Le Directeur du CNMH, Dr. Khalid Benhassan a rappelé les grandes orientations de Sa Majesté le Roi Mohammed VI, sa bienveillance et son soutien permanent ...(Page 2)

Atelier thématique de Sensibilisation à la sécurité routière au Centre d'Insertion et d'Aide par le Travail (CIAT)

(Page 2)

اللقاء الوطني الكشفي العاشر للممارسات الافضل لدمج الاشخاص ذوي الاعاقة في المجتمع
(Page 5)

ACTIVITÉS JANVIER FÉVRIER 2018 (Pages 6, 7, 8 et 9)

يوم دراسي حول
"التقرير الاول لالتزامات المغرب في الاتفاقية الدولية بين الملاحظات وتعزيز اليات الرصد "
(Pages 9 et 10)

Présentation de la web handi radio du CNMH
(Page 11)

«Gusto l'italien autrement», le nouveau restaurant pour l'insertion professionnelle
(Page 11)

يوم دراسي وتواصلي حول " التربية الدامجة للأطفال في وضعية اعاقة "



في اطار الدينامية الجهوية التي تعرفها قضايا الاعاقة بجهة مراكش اسفي، نظمت الملحقة الجهوية للمركز الوطني محمد السادس للمعاقين بمراكش بشراكة مع الاكاديمية الجهوية للتربية و التكوين بجهة مراكش اسفي ، يوم دراسي وتواصلي حول " التربية الدامجة للأطفال في وضعية اعاقة " ، لفائدة مدراء المؤسسات التعليمية المحتضنة لأقسام الدمج المدرسي و المفتشين و المنسقين و رؤساء المصالح و اساتذة الادماج المدرسي و الاساتذة المصاحبين، و قد ترأس هذا اللقاء الهام رئيس قسم التخطيط والدراسات ممثلا للسيد مدير الاكاديمية و السيد المدير الاقليمي للتربية الوطنية بمراكش، و تم تقديم عرض حول الحق في التربية و التعليم و تسليط الضوء على كل الالتزامات التي اصبحت تلح علينا بتحمل مسؤوليتنا الكاملة في ضمان وصيانة حق التعليم للتلاميذ في وضعية اعاقة، كما عرف الجلسة الافتتاحية تقديم عرض حول التربية الدامجة بين التحديات و الرهانات و الاكراهات و سبل تحقيق تربية دامجة شاملة من طرف المفتش الاقليمي الشتاوي محمد باحث في مجال الدمج المدرسي . . .(Page 4)

CNMH, Rapport de la retraite annuelle 2018

Ayant le souci de la performance, la maximisation des services et l'amélioration de leur qualité telle que stipule la démarche globale et intégré du CNMH, et à l'accoutumée le CNMH organise le 9 et 10 février 2018 des réunions de présentation globale du CNMH notamment son bilan technique sommaire relatif aux différents établissements composant sa structure.

Au fil de la réunion, plusieurs questions de mise au point et d'évaluation ont été soulevées, et ce pour offrir davantage de service et améliorer leur qualité telle que stipule la démarche globale et intégrée du CNMH.

Les réunions de travail se sont déroulées selon une approche participative et interactive impliquant tous les responsables des pôles et les Directeurs des sections régionales et du CIAT. Or, des présentations par thème ont ravivé les discussions, et ont naturellement débouché sur des recommandations consenties par les participants.

Dans le même ordre d'idées, les Directrices et Directeurs des Sections régionales et les responsables des pôles ont présenté leurs propositions des actions pertinentes et prioritaires à mener durant l'année 2018 tout en étant conforme aux orientations stratégiques proposées par la Direction, et ce dans le cadre des orientations du Conseil d'Administration.

Ainsi les recommandations sous-jacentes aux points susmentionnés se présentent comme suit : (Pages 3 et 4)

Le CIAT souffle sa deuxième bougie, la joie au rendez-vous

C'est avec une grande joie et exaltation que le CIAT fête son deuxième anniversaire. Depuis son inauguration par Sa Majesté le Roi Mohammed VI que Dieu l'Assiste, le Centre d'Insertion et d'Aide par le Travail (CIAT), chapeauté par la Fondation Mohammed V pour la Solidarité et soutenu par le Centre National Mohammed VI des Handicapés (CNMH) n'a cessé de performer pour le développement des personnes en situation de handicap mental (PSHM), en l'occurrence, leur insertion en milieu professionnel.





Ayant eu le statut d'Etablissement de protection sociale (EPS), le CIAT se veut une entreprise de transition vers le milieu ordinaire qui conjugue à la fois l'expertise du CNMH en tant que programme qualitativement global et intégré en soi et le professionnalisme des techniciens des métiers chargés d'assister la production et la productivité auxquelles participent les PSHM.

En cette date remarquable, le CIAT a organisé une fête à laquelle ont été invités les collaborateurs de la structure du CNMH-CIAT, les tuteurs des PSHM…

Dans son discours introductif des réalisations du CIAT, Le Directeur du CNMH, Dr. Khalid Benhassan a rappelé les grandes orientations de **Sa Majesté le Roi Mohammed VI**, sa bienveillance et son soutien permanent des projets sociosolidaires qui visent tant la participation sociale et la qualité de vie des PSHM que leur jouissance des Droits que leur garantit la Constitution du Royaume.

Le Dr. Benhassan Khalid a fait allusion à l'impact merveilleusement favorable et constructif qu'apporte un tel projet d'envergure, prometteur sans aucun doute d'insertion socioprofessionnelle des PSHM.

Il en était question également de rappeler que le CIAT est une occasion de donner le cap pour relever les défis qu'impose cette nouvelle ère faisant des projets sociosolidaires un levier de participation sociale et une qualité de vie meilleure aux PSHM.

Il en va de même de dire que la synergie qui existe entre le programme du CNMH et le projet CIAT demeure la pierre angulaire de la réussite de toute forme d'insertion socioprofessionnelle, d'autant plus lorsque le CNMH assure la prise en charge précoce des PSHM, leur éducation, leur formation professionnelle, leur sélection pour intégrer le CIAT et leur soutien au cours de leurs vies professionnelles au sein du CIAT.

Le Directeur du CNMH a remercié l'ensemble des collaborateurs qui se sont évertués à faire du CIAT un modèle évolutif dans le temps et l'espace et par le fait même a donné le coup d'envoi aux festivités.

Atelier thématique de Sensibilisation à la sécurité routière au Centre d'Insertion et d'Aide par le Travail (CIAT)



Animée par le Pôle d'accompagnement sociopédagogique, Le 14 février 2018 est une journée dédiée à la santé et sécurité routière des travailleurs en situation de handicap mental TSHM du CIAT.

Cette journée de sensibilisation vise donc la sensibilisation aux comportements dangereux, les attitudes à adopter pour chaque situation, entre autres, la bonne conduite sur les routes, le partage de la route, etc.

Il en était question de faire émerger chez les TSHM des pensées critiques sur leurs comportements inappropriés et leur pratique quotidienne une fois sortis de chez eux pour rejoindre l'entreprise CIAT.

Cette formation s'est répartie en deux ateliers :

- Atelier de cours théorique durant lequel Les TSHM ont reçu des cours théoriques simplifiés sur la prévention routière et les comportements à adopter lorsqu'ils sont piétons, cyclistes et passager.

La reconnaissance et la lecture des plaques signalétiques et leur respect.

- Atelier pratique auquel Toutes les TSHM ont procédé à la pratique sur le terrain sur une piste aménagée pour l'éducation routière.

Cette journée de sensibilisation a permis de rassembler une quarantaine de TSHM et s'est achevée par une cérémonie de remise de permis d'initiation à la sécurité routière.

CNMH, Rapport de la retraite annuelle 2018

Ayant le souci de la performance, la maximisation des services et l'amélioration de leur qualité telle que stipule la démarche globale et intégré du CNMH, et à l'accoutumée le CNMH organise le 9 et 10 février 2018 des réunions de présentation globale du CNMH notamment son bilan technique sommaire relatif aux différents établissements composant sa structure.

Au fil de la réunion, plusieurs questions de mise au point et d'évaluation ont été soulevées, et ce pour offrir davantage de service et améliorer leur qualité telle que stipule la démarche globale et intégrée du CNMH.

Les réunions de travail se sont déroulées selon une approche participative et interactive impliquant tous les responsables des pôles et les Directeurs des sections régionales et du CIAT. Or, des présentations par thème ont ravivé les discussions, et ont naturellement débouché sur des recommandations consenties par les participants.

Dans le même ordre d'idées, les Directrices et Directeurs des Sections régionales et les responsables des pôles ont présenté leurs propositions des actions pertinentes et prioritaires à mener durant l'année 2018 tout en étant conforme aux orientations stratégiques proposées par la Direction, et ce dans le cadre des orientations du Conseil d'Administration.

Ainsi les recommandations sous-jacentes aux points susmentionnés se présentent comme suit :

1. Donner aux RAMEDISTES la priorité de prise en charge au niveau de l'atelier d'appareillage et orienter les mutualistes vers d'autres structures si l'enquête sociale révèle un niveau socioéconomique favorable ;

2. Les activités de Formation continue programmées au niveau des sections régionales doivent être inscrites au niveau du plan global de la FC du CNMH ;

3. Désigner une personne responsable de la Formation continue au niveau des sections régionales ;

4. Identifier des actions de développement au niveau des autres pôles et au niveau des sections régionales ;

5. Revoir les indicateurs de reporting des activités du pôle social ;

6. L'insertion des lauréats en milieu ordinaire est une priorité pour l'année 2018 ;

7. Organiser un tournoi annuel des Échecs au niveau de la SR de Marrakech ;

8. Redéfinir le paramètre "doléance" au niveau du reporting trimestriel. ;

9. Les partenariats développés durant l'année 2017 sont signés avec :

✎La fondation sénior expert service SES ;

✎L'association LDS Charites ;

✎L'institut Worcester polytechnic ;

✎Fonds des Nations Unies pour la Population.

Pôle formation continue et de développement des compétences :

Depuis sa création en février 2017, le Pôle Formation continue et Développement des Compétences et à travers ses réalisations et ses efforts en matière de renforcement des capacités individuelles et collectives des acteurs œuvrant dans le domaine du handicap au niveau interne et externe. Il a initié et réalisé pour l'année 2017 trois programmes de formation phare :



- ✓ **Programme Formation des Formateurs ;**
- ✓ **Programme renforcement des capacités des associations partenaires ;**
- ✓ **Programme accompagnement des parents ;**

Avec :

- ✓ **688 bénéficiaires de la formation ;**
- ✓ **30 sessions de formation ;**
- ✓ **62 jours de formation ;**
- ✓ **1486 jours de formation professionnelle ;**

Le Pôle a contribué de manière significative à l'ensemble des activités scientifiques et aux journées d'études et d'échange organisées, et il a également participé à l'encadrement et le développement du partenariat en l'occurrence avec :

- ✓ **Le collectif Autisme Maroc ;**
- ✓ **La fondation -Senior Experten Service-SES Fondation- ;**
- ✓ **La fondation Lds Charities ;**
- ✓ **La Worcester Polytechnic Institute (WIP) ;**
- ✓ **Le projet CNMH-FNUAP ;**
- ✓ **L'Université Mohammed V de Rabat ;**

A la fin de sa présentation, le responsable de Pôle a exposé l'essentiel du plan de formation pour l'an 2018 et il a émis des recommandations pour plus de performances pour l'avenir à savoir :

- ✓ **Restructuration physique du pôle de formation continue ;**
- ✓ **Désignation d'une personne relais au niveau de chaque section régionale ;**
- ✓ **Développer plus de partenariats avec les instituts de recherche et de formation au niveau international.**

<u>Pôle développement :</u>

Après un rappel de la mission du pôle, le responsable du pôle développement M. Youssef El Mellouki a cité comme activité principale du plan d'action 2017 le développement des projets et modèles favorables à la promotion de l'insertion. Ainsi, il a présenté le résultat du Partenariat avec l'Entraide nationale comme suit :

- ✓ **239 personnes sensibilisées du programme des AGR;**
- ✓ **34 dossiers en cours de finalisation ;**
- ✓ **21 dossiers en cours d'étude par EN et ANAPEC ;**
- ✓ **34 personnes en liste d'attente ;**

Aussi, il a mis en exergue la contribution du pôle en :

- ✓ **Accompagnement du projet Handi-Idmaj à Guiche Oudaya ;**
- ✓ **Renforcement du mode de gestion du CIAT afin de favoriser le développement des actions et projets d'insertion ;**

L'élaboration de :

- ✓ **Référentiel des outils de gestion et de pilotage des projets d'insertion ;**
- ✓ **Guide de la formation professionnelle des PSH ;**
- ✓ **Guide d'intégration des PSH en entreprise ;**
- ✓ **Référentiel juridique sur l'insertion professionnelle des PSHM ;**
- ✓ **Référentiel des métiers et des compétences du TSHM ;**

<u>Pôle social :</u>

La responsable du pôle Social Cdt. Majda Dahhou a présenté la nouvelle restructuration du pôle social qui est composé de deux Unités :

1. **Unité 1 : Information-Orientation et Communication / IOC ;**
2. **Unité 2 : Prestations et Accompagnement Social / PAS.**

L'Unité 1 « IOC » est chargée de :

- ✓**Orienter les personnes en situation de handicap et leurs familles au sein du Centre ;**
- ✓**Assurer le secrétariat du PS ;**
- ✓**Établir une fiche de liaison afin d'éviter le doublon d'enregistrement ;**
- ✓**S'occuper des dossiers d'appareillage lourd (commission, prise en charge, etc.) ;**
- ✓**Tenir et renseigner le registre d'accueil journalier du PS ;**
- ✓**Tenir et organiser toutes les activités d'archivage du PS ;**
- ✓**Assurer le suivi des dossiers du Pôle de Formation professionnelle ;**
- ✓**Établissement des Bilans mensuels des activités de l'Unité ;**
- ✓**Participer aux diverses activités organisées par le Centre ;**
- ✓**S'occuper de la gestion des dossiers du personnel relevant du PS.**



L'Unité 2 « PAS » est chargée de :
✓**Accueillir, ouvrir/gérer les dossiers des nouveaux usagers et accompagner la personne en situation de Handicap au sein du Centre ;**
✓**Se charger des Enquêtes sociales concernant les gratuités et les réductions des coûts Soins dentaires ;**
✓**Se charger des Enquêtes sociales concernant les demandes de gratuités des Médicaments ; ✓ S'occuper des dossiers d'Appareillages légers, chaises roulantes et les aides techniques ;**
✓**S'occuper (en interne) des dossiers des Préposés religieux…;**
✓**Établir une fiche de liaison afin d'éviter le doublon d'enregistrement ;**
✓**Coordonner avec les services sociaux relevant des structures du Ministère de la Santé et CHU ;**
✓**Assurer le suivi des dossiers du Pôle Médico-Social, Socio-Educatif et Pôle des Sports.**

Bilan technique et financier 2017 du CIAT :
Le directeur du CIAT a déclaré que :

CNMH, Rapport de la retraite annuelle 2018 (suite)

✓ **41 % des Travailleurs en SHM sont prêts à l'insertion :**
✓ **39 % des Travailleurs en SHM nécessitant un développement des compétences avant l'insertion ;**
✓ **20 % des Travailleurs en SHM nécessitant plus d'efforts d'accompagnement et de développement des compétences avant l'insertion**
✓ **Le nombre des visiteurs du CIAT en 2017 :20287**
✓ **Le nombre de repas servi en 2017 : 50957**
✓ **Le nombre de paniers bio vendus en 2017 : 5000 ;**
✓ **Le nombre de poulets vendus en 2017 :1896 ;**

Le directeur du pôle ressources et logistique M. Mohammed Moussaid a exposé le bilan financier 2017 de toutes les structures du CNMH :

Budget de fonctionnement

✓ **Le taux d'engagement du budget de fonctionnement du centre Salé : 96 % ;**

✓ **Le taux d'engagement du budget de fonctionnement de la section régionale de Safi : 101 % ;**

✓ **Le taux d'engagement du budget de fonctionnement de la section régionale d'Oujda : 122 % ;**

✓ **Le taux d'engagement du budget de fonctionnement de la section régionale de Marrakech : 102 % ;**

✓ **Le taux d'engagement du budget de fonctionnement de la section régionale de Fès : 115 % ;**

Budget d'équipement

✓ **Le taux d'engagement du budget d'équipement du centre Salé : 89 % ;**

✓ **Le taux d'engagement du budget d'équipement de la Section régionale de Safi : 47 % ;**

✓ **Le taux d'engagement du budget d'équipement de la Section régionale d'Oujda : 36 % ;**

✓ **Le taux d'engagement du budget d'équipement de la Section régionale de Marrakech : 108 % ;**

✓ **Le taux d'engagement du budget d'équipement de la section régionale de Fès : 11 %.**

Orientations stratégiques 2018 :

Le directeur du CNMH Dr Benhassan Khalid a soulevé l'importance des orientations stratégiques et leur pertinence par rapport aux objectifs et perspectives de l'ensemble de la structure du CNMH.

Certes, le Dr Benhassan a mis le point sur ce qui suit :

1.Élaboration d'un projet d'établissement du CNMH : actuellement en stade de planification, achèvement et finalisation du processus toutes structures confondues, ayant comme délai 15 au 20 février 2018 ;

2.Consolidation des performances techniques par le renforcement des structures du CNMH et celle des sections régionales ;

3.Développement de modèles du CNMH par la production de : documents, draft, guides d'accompagnement et les communiquer sous forme de : séminaires, tables rondes, etc. ;

4.Contribuer à la recherche d'activités de références ;

5.Renforcement des partenariats et promotion des actions de communication et d'ouverture sur l'environnement du CNMH.

Forum national du handicap 2018

Le 10ème Forum National du CNMH 2018 va s'étendre du 22 au 30 mars 2018 est sera comme suit :
- les 22 et 23 mars 2018 : éliminatoires et finale des compétitions sportives :

*** Tournoi inter régional (sections) de Basket Ball ;**
*** Tournoi BB filles**
*** Tournoi football avec ancienne équipe des joueurs nationaux ;**
*** Tournoi Natation ; Badminton...;**
- Le 27 mars : Journée scientifique sur l'éducation inclusive ;

- Les 28 et 29 mars 18 : 5ème Festival Handi Théâtre ;

- Le 30 mars 18 : Kermesse au profit des bénéficiaires du centre.

Projet d'établissement :
Diagnostic et Introduction au cadre logique

Le secrétaire général du CNMH M. Abdellatif Smar, au cours de son intervention a mis le point sur le cadre logique qui est un outil de planification pour l'élaboration du projet d'établissement du CNMH.
En effet, et après avoir partagé la note conceptuelle de ce projet avec les membres du « Conseil d'Administration », il était nécessaire de :

- tout d'abord d'uniformiser quelques concepts et quelques définitions et définir ce qu'est le « Cadre logique » ;
- essayer de définir le rôle du CNMH, les modes de prise en charge, les différents pôles le constituant ;
- rechercher les forces du CNMH et de ses sections ;
- consolider les moyens existants et les modéliser ;

La manière de procéder pour établir ce diagnostic consiste en une analyse selon une approche égalitaire « Droit Humain ».
Elle consiste aussi en une analyse des résultats réalisés par le CNMH après 12 années d'existence.

C'est également une analyse stratégique basée sur la « Gestion axée sur les résultats ». Celle-ci suppose certains concepts avec un enchainement logique des résultats: intrants, activités, extrants, effets, impacts, en prenant en considération les hypothèses de risques.

Le cadre logique représente donc un outil de planification qui suppose avoir travaillé sur :

- une phase d'analyse : analyser des problèmes, chercher les causes, déduire les objectifs, analyse des stratégies ;
- ensuite, aller vers la planification : planification des activités et planification des ressources.

Élaboration du cadre logique /CNMH

Le secrétaire général a animé l'atelier en deux séances en utilisant la méthode de travaux de groupes. La contribution des différents participants notamment les directeurs des sections et les responsables des pôles CNMH a permis d'avoir une réflexion approfondie et une formulation des éléments suivants :

Objectif global : Contribuer à la promotion des droits au bien-être physique, mental et social des PSH pour une meilleure participation et inclusion.

Résultat escompté : La qualité de vie des PSH est améliorée à travers une inclusion sociale est une participation appropriée au développement à l'horizon de l'année 2022.

Indicateurs de réussite prévisionnels : Une fois appliqué minutieusement les indicateurs de réussite du cadre logique devraient démontrer l'augmentation du taux d'inclusion scolaire et l'augmentation du taux d'insertion

Socioprofessionnelle, sans oublier l'indice de participation à la vie communautaire qui devrait démontrer à son tour une augmentation significative.

Afin de déferler sur les objectifs tracés et suite à l'importance d'adhérer au développement encore plus du contenu important de cet atelier, il a été décidé par la direction du centre d'organiser des ateliers de planification animés par M. EL MELLOUKI chef de pôle de développement CNMH, et ce en présence des responsables des autres pôles chaque mardi et jeudi matin.

الخميس 4 يناير 2018

يوم دراسي وتواصلي حول " التربية الدامجة للأطفال في وضعية اعاقة "

في اطار الدينامية الجهوية التي تعرفها قضايا الاعاقة بجهة مراكش اسفي، نظمت الملحقة الجهوية للمركز الوطني محمد السادس للمعاقين بمراكش بشراكة مع الاكاديمية الجهوية للتربية و التكوين بجهة مراكش اسفي ، يوم دراسي وتواصلي حول " التربية الدامجة للأطفال في وضعية اعاقة " ، لفائدة مدراء المؤسسات التعليمية المحتضنة لأقسام الدمج المدرسي و المفتشين و المنسقين و رؤساء المصالح و اساتذة الادماج المدرسي و الاساتذة المصاحبين، و قد ترأس هذا اللقاء الهام رئيس قسم التخطيط والدراسات ممثلا للسيد مدير الاكاديمية و السيد المدير الاقليمي للتربية الوطنية بمراكش، و تم تقديم عرض حول الحق في التربية و التعليم و تسليط الضوء على كل الالتزامات التي اصبحت تلح علينا بتحمل مسؤوليتنا الكاملة في ضمان وصيانة حق التعليم للتلاميذ في وضعية اعاقة، كما عرف الجلسة الافتتاحية تقديم عرض حول التربية الدامجة بين التحديات و الرهانات و الاكراهات و سبل تحقيق تربية دامجة شاملة من طرف المفتش الاقليمي الشتاوي محمد باحث في مجال الدمج المدرسي، كما عرف النقاش تفاعلا كبيرا من طرف كل المتدخلين من اجل فتح اوراش للعمل و المزيد من اذكاء الوعي لكافة المعنيين، و ضرورة انجاز تشخيص واقعي ميداني في افق تنزيل المخطط الجهوي للتربية و التعليم بالجهة و كذلك انجاح مخطط الهندسة المنهاجية للتربية الدامجة و التي تعتبر خارطة طريق للنهوض بحق التعليم لكل فئات ذوي الاعاقة، الشيء الذي اكدتة الاستاذة ماريا العمراني المكلفة بتتبع المشروع النموذجي 3 بالأكاديمية، من خلال وضع الاهداف الستة لتنزيل برنامج العمل 2017-2021 من اجل تعليم دامج يراعي خصوصيات كل فئة و يتوفر على المؤشرات الواضحة لاعمالها ، كما تم تقديم ربورتاج مصور عن المركز الوطني محمد السادس للمعاقين بمراكش، و الذي يعتبر مركزا نموذجيا يساهم في تأهيل الاطفال في وضعية اعاقة و يؤهلهم للالتحاق بالمدرسة كفضاء حقيقي للتعليم يجب ان يكون مهيئا لاستقبال هذه الفئة في اطار الوصول الشامل و يوفر تعليم دامج.

واذ يعتبر هذا اللقاء المهم، كبداية لسلسلة من اللقاءات القادمة والتي ستستهدف كل المؤسسات التعليمية ونقاشات موضوعاتية ودورات تكوينية للرقي بالموارد البشرية، من اجل تصحيح الصور النمطية حول الاعاقة وعلاقتها بالإدماج و الدمج و ترسيخ مبادئ حقوق الانسان

اللقاء الوطني الكشفي العاشر للممارسات الافضل لدمج الاشخاص ذوي الاعاقة في المجتمع







تحت الرعاية السامية للأمير مولاي رشيد نظمت الكشفية المغربية بشراكة مع المركز الوطني محمد السادس للمعاقين اللقاء الوطني الكشفي العاشر العربي للممارسات الافضل لدمج الاشخاص ذوي الاعاقة في المجتمع، الذي امتد من 25 فبراير الى 6 مارس بمراكش، وعرفت مشاركة 20 دولة عربية وكانت فرصة لكسب معارف جديدة في الإعاقة.

والذي عرف تقديم مجموعة من العروض من طرف مختصين في مجال الإعاقة متمثلة في :دكاترة من جامعة الحسن الثاني بالمحمدية وكلية الطب بفاس ومؤسسة هاندي مغرب والملحقة الجهوية بمراكش اضافة الى المركز الوطني محمد السادس للمعاقين بسلا وممثل وزارة التضامن والاسرة.

Les activités de la Section Régionale de Safi

EXPOSITION ARTISTIQUE

À l'occasion du Nouvel An, et au sein même de la Section régionale de Safi des associations ont exposé plusieurs de leurs œuvres et travaux manuels, il s'agit bien d'art plastique notamment du remodelage, recyclage, etc. Cette exposition a permis aux visiteurs de la Section d'avoir une idée sur les productions artistiques ainsi que leur effet bénéfique pour les personnes en situation de handicap.





SESSION DE FORMATION.

L'Association des Parents d'Enfants autistes a organisé une session de formation pour le renforcement des compétences et l'amélioration de la qualité de la prise en charge. La formation a été offerte à une cinquantaine d'acteurs associatifs de Safi œuvrant dans le domaine des troubles du spectre autistique.





Dans le cadre d'échange, partage et communication avec la société civile, une rencontre a été tenue avec les associations partenaires de la Section régionale de Safi, cette rencontre était une occasion pour promouvoir les services de la Section régionale de Safi et par le fait même une opportunité d'écoute des associations, mesurer leur adhésion au domaine du handicap, les problèmes dont elles souffrent et les suggestions en matière de développement des activités conjuguées à celles de la Section régionale de Safi.



RÉUNION DE COORDINATION AVEC LES ASSOCIATIONS



Les activités de la Section Régionale de Safi

Suite

PARTICIPATION AU SEMIMARATHON DE SAFI 1ère édition 2018

Le Semi-marathon de Safi a connu la participation des enfants de la Section régionale de Safi dans sa 1ère édition. Ce type d'activité sportive ravive la motivation des personnes en situation de handicap et facilite leur épanouissement et leur participation aux activités sociales.





Session de formation

L'association ABDA de la femme handicapée a organisé en partenariat avec la Section régionale de Safi des sessions de formation sous le thème : «accessibilité et handicap», et ce au profit des associations locales.





Éducation non formelle

En partenariat avec la direction provinciale du Ministère de l'Éducation nationale, la Section régionale de Safi démarre la classe d'éducation non formelle au sein de son pôle socio-éducatif. À cette occasion des cartables scolaires ont été distribués à vingt enfants en situation d'Infirmité motrice cérébrale (IMC).





Les activités de la Section Régionale de Safi

Suite

Journée de distribution des médicaments :

L'Association AL KHEIR a organisé une journée de distribution de médicaments, fauteuils roulants et aides techniques notamment au profit d'enfants et parents handicapés.









Visite de la sureté nationale :

Dans le cadre de l'ouverture de la Section régionale de Safi sur son environnement externe et le devoir de la sensibilisation sur le rôle civique et citoyen de la Sûreté nationale, une visite a été organisée au sein des locaux de la Sureté nationale, et ce au profit des bénéficiaires de la Section. Un accueil chaleureux a été réservé aux personnes en situation de handicap pour lesquels une réception a été offerte.

S'incérant dans la même optique, la Section régionale de Safi en partenariat avec l'association NIDAA et l'association locale de la sécurité routière ont organisé la journée nationale de la sécurité routière. Cette journée éducative vise la sensibilisation aux comportements et attitudes civiques et citoyens que doivent s'approprier les personnes en situation de handicap en l'occurrence celles du pôle socio-éducatif et celles de la formation professionnelle.







Les activités de la Section Régionale de Safi

Suite

Ateliers d'art plastique :

Des ateliers d'art plastique en plein air ont été organisés dans la Section régionale de Safi au profit de bénéficiaires du pôle médico-social, pôle socio-éducatif, pôle des sports et celui de la









Les activités de la Section Régionale de Marrakech

يوم دراسي حول

"التقرير الاول لالتزامات المغرب في الاتفاقية الدولية بين الملاحظات وتعزيز اليات الرصد "

في اطار سلسلة الانشطة المنظمة من طرف الملحقة الجهوية للمركز الوطني محمد السادس للمعاقين بمراكش، و احتفالا باليوم العالمي للأشخاص في وضعية اعاقة، و بشراكة مع مؤسسة هانديMaghreb مغرب، نظم يوم دراسي حول "التقرير الاول لالتزامات المغرب في الاتفاقية الدولية بين الملاحظات و تعزيز اليات الرصد "

خلال الجلسة الافتتاحية قدمت الشابة اسية متدربة بالمركز الوطني محمد السادس للمعاقين و نيابة عن جميع اطفال المركز كلمة ترافعية متميزة كانت بحق ارضية متميزة لانطلاق اشغال اليوم الدراسي والذي عرف تقديم مجموعة من العروض:



Les activités de la Section Régionale de Marrakech

Suite



- عرض حول التقرير الرسمي للمغرب ومخطط السياسة العمومية المندمجة والاوراش الكبرى، قدمه السيد محمد غداد ممثلا عن وزارة الاسرة والتضامن والمساواة والتنمية الاجتماعية.

- عرض حول دور المجتمع المدني في التقرير الموازي وتتبع الالتزام بالاتفاقية الدولية لحقوق الاشخاص في وضعية اعاقة، قدمه السيد نورالدين محلا رئيس مركز الدراسات والابحاث في مجال الاعاقة.

- عرض حول ملاحظات اللجنة الاممية على تقرير المغرب، ، قدمه السيد بوشتى اقدمير عضو اللجنة الجهوية لحقوق الانسان جهة مراكش اسفي.

- عرض حول اليات الرصد الوطنية و المستقلة في الاتفاقية الدولية، قدمه السيد عبد الفتاح هداني رئيس مؤسسة هاندي مغرب و مندوب المرصد الوطني لتتبع السياسات الجهوية بمراكش.

وقد عرف النقاش تفاعلا كبيرا وبرؤية جديدة تعرب عن مدى التطور الحاصل في توحيد المفاهيم والدعوة الى ايجاد ارضية دائمة لتوسيع النقاش وتنظيم اوراش موضوعاتية تلامس كل الحقوق الاساسية لفئات ذوي الاعاقة، وقد توج التفاعل باعتماد توصيات مهمة قابلة للتحقيق على المدى القريب والمتوسط:

- اولا احداث لجنة جهوية للرصد و التتبع للاتفاقية الدولية و السياسة العمومية المندمجة.
- ثانيا العمل على تدريب اطر محلية و جهوية حول اليات الرصد و التتبع و اعداد التقارير و حصر الانتهاكات.
- ثالثا العمل على تنظيم ورشات موضوعاتية للرصد تهم المواضيع ذات الاولوية، التعليم، الولوجيات، الصحة و التشغيل....
- رابعا جعل سنة2018 سنة لاذكاء الوعي الموضوعاتي و المؤسساتي من خلال مختلف الانشطة و على صعيد المؤسسات المتدخلة.

واختتم اليوم الدراسي بالتنويه والتشجيع على هذه المبادرة وعلى النضج الكبير في كيفية تناول حقوق الاشخاص ذوي الاعاقة انطلاقا من المبادئ الاساسية لحقوق الانسان، وبالشكر الكبير للمركز الوطني محمد السادس للمعاقين على انفتاحه وتعاونه انخراطه الفعال في تحريك الدينامية الجهوية لقضايا الاعاقة بجهة مراكش اسفي.



La web handi radio du CNMH

La web handi radio est une station radio d'information, de sensibilisation, d'éducation et d'orientation, mise en place par le Centre National Mohammed VI des Handicapés (CNMH), dont l'obget est le rayonnement du CNMH dans son environnement local, régional et national.
La web handi radio du CNMH a pour public cible les jeunes et adultes en situation de handicap, les parents et leur entourage familial.

De plus, la web handi radio est un moyen de sensibilisation des associations œuvrant dans le domaine du handicap, les décideurs, les chercheurs et les différents acteurs intervenants dans le domaine du handicap.
La web handi radio du CNMH propose une grille de programmes culturels, éducatifs, informatifs et artistique, avec la participation de cadres du CNMH et des experts nationaux en matière du handicap. L'objectif principal de cette web handi radio est de faire parvenir l'information utile sur les différents types du handicap pour une prise en charge précoce et de qualité et pour une orientation vers les structures de prise en charge appropriées.

La web handi radio du Centre National Mohammed VI des Handicapés opère aux moyens des programmes de communication et de production d' émissions liés aux différents types du handicap, des programmes informationnels qui partagent les nouveautés liées au domaine de l'éducation et du handicap avec ses auditeurs;la web handi radio est considérée tant qu' ajout à la tâche communicative du CNMH qu' un outil de documentation audio relative à la transmission/retransmission de nombreux débats, séminaires, forums et réunions scientifiques.





HANIRADIO est disponible dans les liens suivants : Google Play

Diffusion directe sur le site officiel du CNMH :
www.fhandicap.ma

Ou avec l'application mobile disponible sur tappez :
(CNMH) comme mot clé

«Gusto l'italien autrement», le nouveau restaurant pour l'insertion professionnelle



La Fondation de Gestion du Centre National Mohammed VI des Handicapés et le Centre National Mohammed VI des Handicapés enchaînent les actions d'insertion des Personnes en Situation d'Handicap en ouvrant un restaurant de cuisine italienne au centre Handi-Idmaj à Guich Loudaya.

Gusto l'italien autrement, est d'une part un restaurant qui propose une carte avec un menu italien et *Autrement*, une insertion des Personnes en Situation d'Handicap au milieu du travail après avoir reçu des formations diplomantes dans le domaine de la restauration.

Des plats italiens seront concoctés par le chef, puis délicatement préparés et servis à partir de ce 08 juillet 2018. L'établissement favorisera l'épanouissement et l'insertion sociale et professionnelle des Personnes en Situation d'Handicap.

Gusto L'italien Autrement est le restaurant qui permettra à tout un chacun de contribuer à cette belle initiative autour d'un bon plat en passant un bon moment.





Comité de rédaction

Noms et prénoms	Profil	Fonction	Lieu d'affectation
Dr. KHALID BENHASSAN	Médecin spécialiste en santé publique et communautaire	Directeur du Centre National Mohammed VI des Handicapés	Centre national de Salé
M. Abdellatif SMAR	Gestion du Développement et de l'Action Sociale	Secrétariat Général	Centre national de Salé
Dr. NAJAT EL ACHOURI	Médecin de santé publique	Directrice de la section de Safi	Section de Safi
Dr. AHMED BENABID	Médecin de santé publique	Directeur de la section d'Oujda	Section d'Oujda
Dr. DRISS BOUANANI	Médecin de santé publique	Directeur de la section de Marrakech	Section de Marrakech
Dr. SANAE OUAZZANI TOUHAMI	Médecin de santé publique	Directrice de la section de Fès	Section de Fès
M. MOHAMMED MOUSSAID	Cadre supérieur	Directeur des ressources et Logistique	Centre national de Salé
M. ABDELKADER IZIKI	Cadre supérieur gestionnaire des services de santé	Responsable de Service de Coordination et de Surveillance Générale	Centre national de Salé
L. COLONEL DR MOHAMED LATIQ	Médecin spécialiste en médecine physique	Responsable du pôle médico-social	Centre national de Salé
M. MOHAMMED EL MANSOURI	Cadre supérieur	Responsable du pôle formation professionnelle	Centre national de Salé
M. ABDELLAH EL MADKOURI	Cadre supérieur inspecteur des sports	Responsable du pôle des sports	Centre national de Salé
CDT MAJDA DAHHOU	Officier Supérieure de la Direction Générale des services sociaux.	Responsable du pôle social	Centre national de Salé
M. Hicham BARMAKI	Cadre supérieur	Directeur du CIAT	CIAT
M. Abdellah MASSOU	Cadre supérieur	Responsable formation continue en développement de l'expertise	Centre national de Salé
M. Hicham EL ATMANI	Cadre supérieur	Responsable du pôle socio-éducatif	Centre national de Salé
M. EL MELLOUKI Youssef	Cadre supérieur	Responsable du pôle Développement	Centre national de Salé